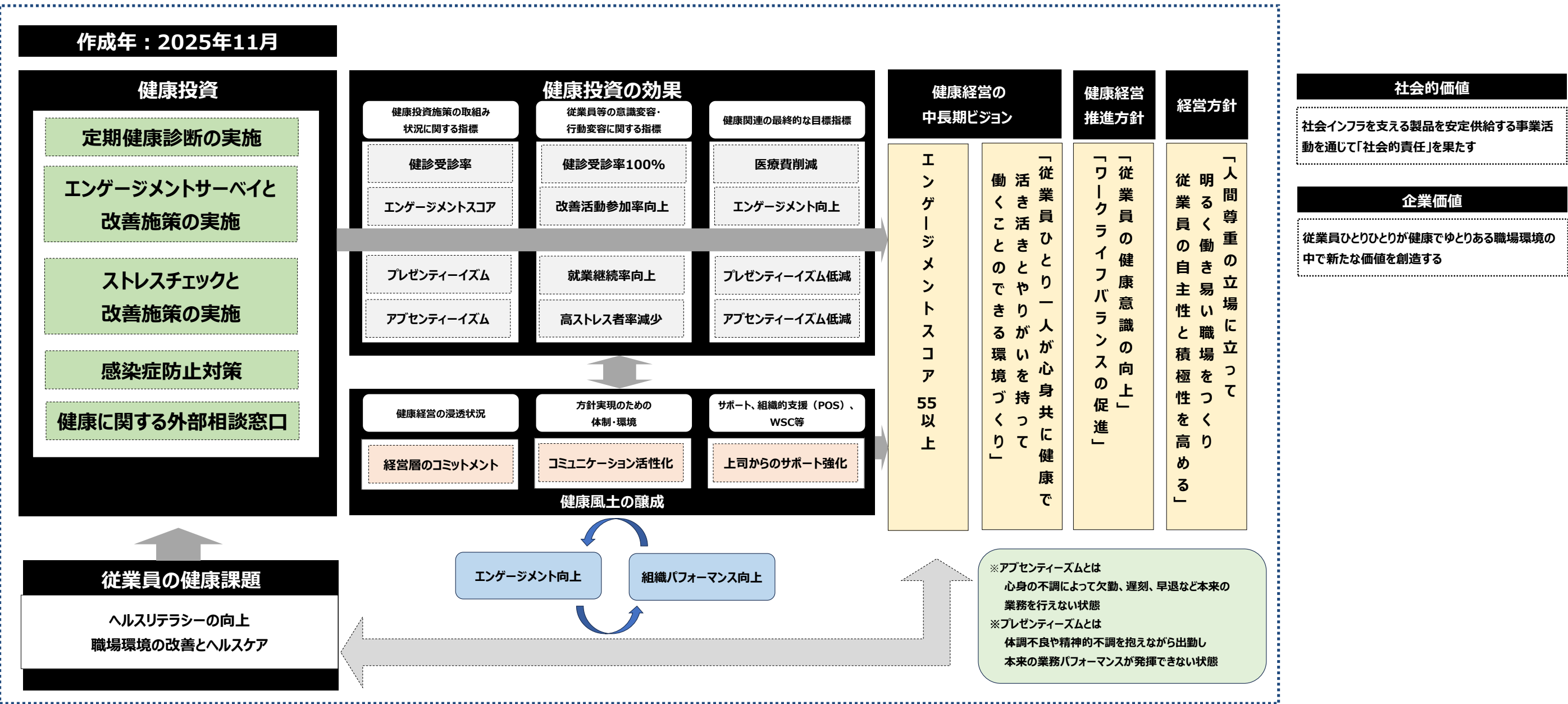


【健康経営戦略マップ】



社会的価値

社会インフラを支える製品を安定供給する事業活動を通じて「社会的責任」を果たす

企業価値

従業員ひとりひとりが健康でゆとりある職場環境の中で新たな価値を創造する

従業員の健康課題

ヘルスリテラシーの向上
職場環境の改善とヘルスケア

エンゲージメント向上

組織パフォーマンス向上

※アブセンティーズムとは
心身の不調によって欠勤、遅刻、早退など本来の業務を行えない状態

※プレゼンティーズムとは
体調不良や精神的不調を抱えながら出勤し
本来の業務パフォーマンスが発揮できない状態

(上段：計画、下段：実績)

	管理項目		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	備考	備考
①	エンゲージメントスコア	計画			45	48	51	51		平均50.0	「ジョブ・クラフティングタイプ」、「ジョブ・エンゲージメントタイプ」と「組織資源（マネジメント）」の測定によるワーク・エンゲージメント状態を測定（50を全国平均とした偏差値で表示）
	2026年度目標（偏差値） 55以上	実績	—	42	46	46	*43.9			(偏差値のため)	
	(SWCC単体)			42	48	47	*43.9				
②	喫煙者率	計画		32%	32%	31%	30%	25%			厚労省2022目標値
	2026年度目標 28%以下	実績	33%	31%	29%	29%	26.5%				習慣的に喫煙している全体の人数割合 習慣的に喫煙しているSWCCの人数割合
	(SWCC単体)		32%	31%	29%	28%	25.2%				
③	有給取得率	計画		65%	67%	69%	71%	78%			SWCCデータ（人事）
	2026年度目標 75%以上	実績	63%	68%	73%	79%	78%				
	(SWCC単体)		63%	68%	73%	79%	78%				
④	BMI数値25以上（肥満）の従業員の割合	計画		39%	38%	37%	36%	36%			BMI25以上の全体の人数割合 BMI25以上のSWCCの人数割合
	2026年度目標 34%以下	実績	39%	37%	38%	40%	39.1%				
	(SWCC単体)		38%	36%	36%	39%	37.6%				
⑤	週1回以上の運動習慣がある従業員の割合	計画		39%	39%	39%	39%	42%			週1回以上運動している全体の人数割合 週1回以上運動しているSWCCの人数割合
	2026年度目標 40%以上	実績	39%	38%	37%	41%	40.8%				
	(SWCC単体)		41%	40%	37%	43%	41.6%				
⑥	十分な睡眠をとれている従業員の割合	計画		50%	51%	52%	53%	53%			睡眠時間が足りない人を除いた全体の人数割合 睡眠時間が足りない人を除いたSWCCの人数割合
	2026年度目標 55%以上	実績	49%	49%	43%	42%	40.2%				
	(SWCC単体)		48%	50%	40%	42%	39.4%				

- ・ 上段は国内グループ会社全体の計画数値

・ 中段は国内グループ会社全体の実績数値（③のみSWCC社単体の数値）

・ 下段はSWCC社単体の実績数値
- ・ ⑤⑥については調査対象年齢を40歳以上から全年齢に見直し（2020～）。

・ ②④⑤⑥はアンケートによる（回答率約90％）。

*2024年度から調査方法を変更してゼロスタート

以下、参考指標

	モニタリング項目		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	備考	備考
⑦	ストレスチェック 高ストレス者率	計画		15.0%	14.0%	13.5%	13.0%	16.0%			
		実績	15.5%	16.7%	16.3%	17.9%	17.2%				
⑧	ストレスチェック 総合健康リスク	計画				100	99	99			
		実績	100	104	101	103	101				
	過去の総合健康リスク（参考）		(2013年度)	(2014年度)	(2015年度)	(2016年度)	(2017年度)	(2018年度)	(2019年度)		
			105	104	104	104	105	104	103		

	モニタリング項目		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	備考	備考
⑨	アブセンティズム	実績	56.4%	60.0%	57.6%	47.6%	44.3%				「1年間に自身の病気で何日仕事を休みましたか」の問いに「0日」と答えた従業員の割合
⑩	プレゼンティズム	実績	77.0%	77.0%	77.0%	78.0%	78.0%				サーベイによる仕事の「実績」、「量」、「質」の評価、通常を100とした場合の数値

エンゲージメントサーベイの全体の偏差値
エンゲージメントサーベイのSWCCの偏差値

習慣的に喫煙している全体の人数割合
習慣的に喫煙しているSWCCの人数割合

SWCCデータ（人事）

BMI25以上の全体の人数割合
BMI25以上のSWCCの人数割合

週1回以上運動している全体の人数割合
週1回以上運動しているSWCCの人数割合

睡眠時間が足りない人を除いた全体の人数割合
睡眠時間が足りない人を除いたSWCCの人数割合

サーベイより