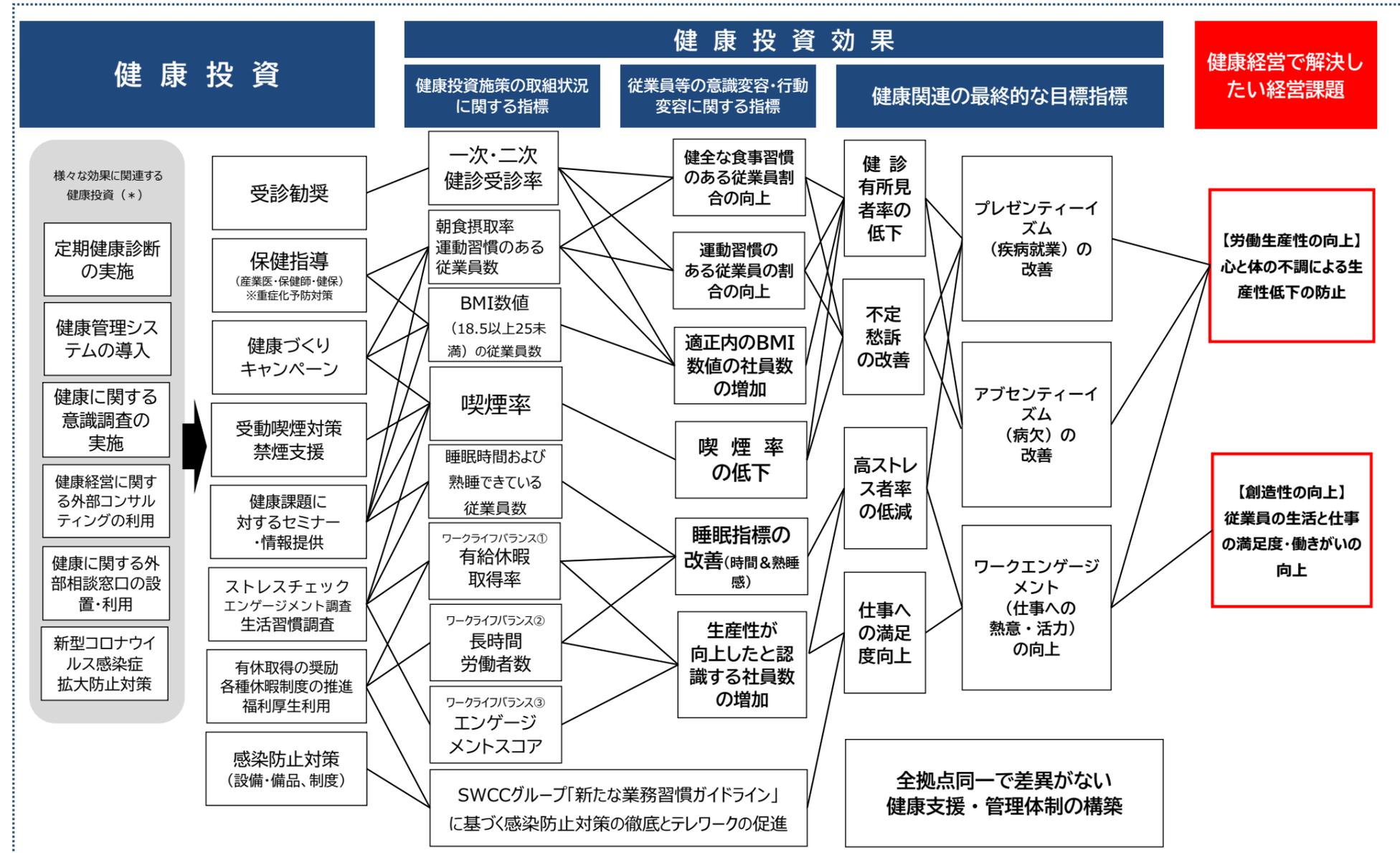


【基本情報】

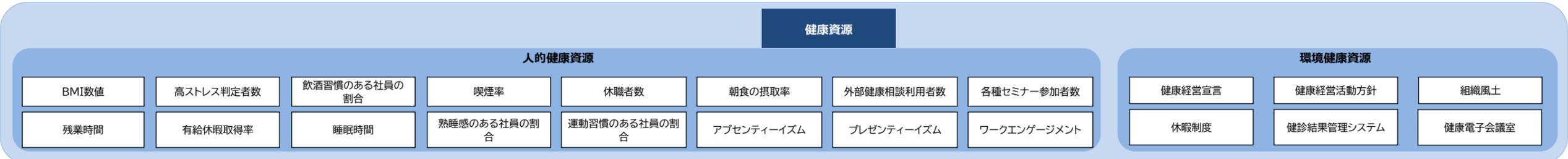
従業員等の男女比率	1,598名(HD・CS合算)／男性1,367名(85%)：女性231名(15%)
従業員等の平均年齢	44.9歳
拠点	本社(神奈川県川崎市)など計12拠点

2023年3月31日現在

【SWCCグループ 健康経営戦略マップ】



(*) 基本的に「健康投資」と「健康投資施策の取組状況に関する指標」は1対1で対応する。しかし、中には複数の「健康投資施策の取組状況に関する指標」に対応する「健康投資」も存在するため、そのような「健康投資」を「様々な効果に関連する健康投資」とする。



健康経営の推進

2023.9.30

(上段：計画、下段：実績)

管理項目	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	備考	最終目標	備考
① エンゲージメントスコア 2026年度目標 (偏差値) 55以上	計画		45.0	48.0	51.0	53.0	55.0	平均50.0 (偏差値のため)	60.0	
	実績	-	41.8 (42.4)	46.3 (47.5)						
② 喫煙者率 2026年度目標 28%以下	計画		32.0%	31.5%	31.0%	30.0%	29.0%	全国平均16.7% (2019年度) 男性平均27.1%	12.0%	厚労省2022目標値
	実績	32.5% (31.9%)	30.6% (31.4%)	28.6% (28.7%)						
③ 有給取得率 2026年度目標 75%以上	計画		65.0%	67.0%	69.0%	71.0%	73.0%		80.0%	
	実績	63.2% (63.2%)	68.0% (68.0%)	73.2% (73.2%)						
④ BMI数値25以上(肥満)の従業員の割合 2026年度目標 34%以下	計画		39.0%	38.0%	37.0%	36.0%	35.0%	全国平均26.3% (2020年度)	25.0%	
	実績	39.3% (37.8%)	36.8% (35.5%)	37.8% (35.5%)						
⑤ 週1回以上の運動習慣がある従業員の割合 2026年度目標 40%以上	計画		38.7%	38.9%	39.1%	39.4%	39.7%	全国平均28.7% (2020年度)	50.0%	
	実績	38.5% (40.5%)	38.0% (39.9%)	37.1% (37.4)						
⑥ 十分な睡眠をとれている従業員の割合 2026年度目標 55%以上	計画		50.0%	51.0%	52.0%	53.0%	54.0%	全国平均59.4% (2020年度) 2022設問変更あり	60.0%	
	実績	48.5% (48.3%)	48.7% (50.2%)	42.9% (39.8%)						

- ・ 上段は国内グループ会社全体の計画数値
- ・ 中段は国内グループ会社全体の実績数値 (③のみ旧HD・CS社の数値)
- ・ 下段は旧HD・CS社の実績数値
- ・ ⑤⑥については調査対象年齢を40歳以上から全年齢に見直し(2020~)。
- ・ ②④⑤⑥はアンケートによる(回答率約90%)。

以下、参考指標

モニタリング項目	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	備考	目標	備考
⑦ ストレスチェック 高ストレス者率	計画		15.0%	14.0%	13.5%	13.0%	12.5%	全国平均12.3% (2020年度)	10.0%	
	実績	15.5%	16.7%	16.3%						
⑧ ストレスチェック 総合健康リスク	計画		100	100	100	99	98	全国平均94 (2022年度)	90	
	実績	100 (2013年度)	104 (2014年度)	101 (2015年度)	104 (2016年度)	105 (2017年度)	104 (2018年度)			
過去の総合健康リスク(参考)		105	104	104	104	105	104			

モニタリング項目	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	備考	目標	備考
⑨ 年間総労働時間数	実績	2,119時間	2,125時間	2,102時間						
⑩ アブセンティズム	実績	56.4%	60.0%	57.6%						
⑪ プレゼンティズム	実績	77.0%	77.0%	77.0%						
⑫ 離職者数	実績	24名	21名	27名						
⑬ 平均勤続年数	実績	19.0年	19.1年	19.4年						