

SWCC グループ「健康経営宣言」

SWCC グループは「従業員の心身の健康の向上とワークライフバランスの促進」を重要な経営課題として位置付け、「健康経営」を積極的に推進します。

SWCC グループの経営方針である「人間尊重の立場にたって、明るく働きやすい職場をつくり、従業員の自主性と積極性を高める」ことを基本に、従業員ひとり一人が心身共に健康で生き活きとやりがいを持って働くことのできる環境づくりに取組んでまいります。

さらに安全衛生活動や環境管理活動の取組み推進とも連携し、明るく快適な職場づくりと健康支援活動・健康指導を積極的に推進してまいります。

2023年 4月 1日

SWCC 株式会社

代表取締役社長 長谷川 隆代

2023年4月1日 昭和電線ホールディングス株式会社は **SWCC 株式会社** に生まれ変わりました。

※「健康経営」は NPO 法人健康経営研究会の登録商標です。

【2023年度 主な施策】

- ・ワークライフバランスの実現（福利厚生の実現）
エンゲージメントを高めるべく、育児介護支援やサンスポイント制の導入、eラーニングの奨励など、従業員の生活の充実に向けた施策を進めます。
- ・ヘルスリテラシーの向上（セルフケアと健康支援）
産業保健活動の拡充による一人ひとりの健康意識の向上とともに、健康増進活動を支援し、健康で安心して働くことのできる環境づくりを行います。
- ・コミュニケーションの活性化
多様な働き方の推進に伴い、IT ツールの活用や、社内イベントを通じた積極的なコミュニケーションにより、健康経営の取り組みを活性化します。
- ・社内全面禁煙化の推進（禁煙宣言 2023 年度目標）
喫煙者および非喫煙者の双方がお互いの立場を理解したうえで、社員の健康増進と職場の受動喫煙防止のために禁煙化を進めます。

SWCCグループ 健康経営推進体制

