

報道関係者各位

2020年10月5日
昭和電線ホールディングス株式会社

SWCC次世代経営者サクセッションプランの制定について

昭和電線ホールディングス株式会社(本社:神奈川県川崎市、代表取締役社長:長谷川隆代)は、昭和電線グループの持続的な成長を確保し、中長期的な目線で強固なマネジメント体制を維持・構築することを目的に、SWCC次世代経営者サクセッションプランを以下の通り定めましたのでお知らせいたします。

1. SWCC次世代経営者サクセッションプランの構成について

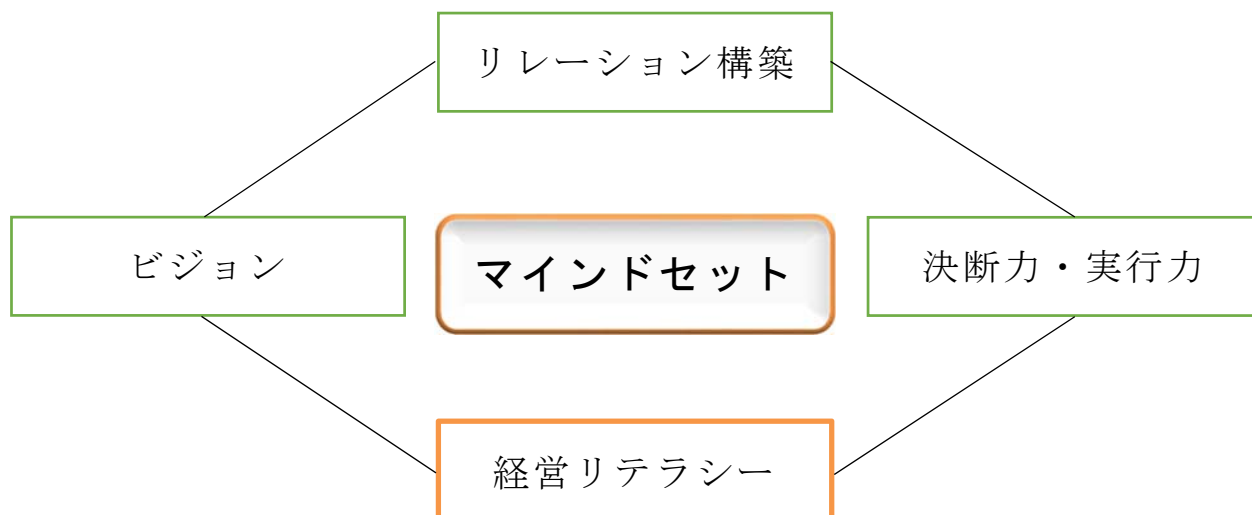
SWCC次世代経営者サクセッションプランは、以下の3点から構成。

- (1) SWCC役員に求められる人財像
- (2) 次世代経営者選定プロセス
- (3) 次世代経営者育成プロセス

2. 「役員に求められる人財像」について

「役員に求められる人財像」は「経営理念」「経営戦略」「時代の流れ」を踏まえ、以下の通りとする。

【SWCC役員に求められる人財像(概略)】



マインドセット	<ul style="list-style-type: none"> ・変革やリスクを恐れないチャレンジ精神 ・組織を導く熱い情熱、圧倒的スピード ・揺るぎないリーダーたる覚悟 ・信頼を重んじ、常に誠実で公明正大な姿勢 	
経営コンピテンシー	ビジョン	<ul style="list-style-type: none"> ・将来を見据えたクリエイティブな発想力やグローバルな視点、幅広い視野や先見性 等
	決断力・実行力	<ul style="list-style-type: none"> ・組織を導く率先垂範力や巻き込む力 ・迅速でブレない決断力、柔軟な対応力 ・変化を起こす行動力、何事もやり切る実行力 等
	リレーション構築	<ul style="list-style-type: none"> ・関係構築できるコミュニケーション力 ・未来像を語れる力、人財育成力 ・他者を気遣う繊細さ、包容力、多様性受容力 等
	経営リテラシー	<ul style="list-style-type: none"> ・論理的思考力、分析力、洞察力 ・交渉力、調整力、説得力、プレゼンテーションスキル ・経営学、リベラルアーツ 等

3. 次世代経営者選定プロセス

次世代経営者選定については、(1)次世代経営者候補者、(2)ネクストリーダー(次々世代)候補者の2階層を対象とする。次世代経営者候補者は数年以内に、昭和電線ホールディングス執行役員に登用可能な母集団とし、ネクストリーダー(次々世代)については概ね5年以内に、次世代経営者候補に選定が期待できる母集団とする。

選定に当たっては、各役員及び各社人事部門からの推薦に基づき、会計年度末までに翌年度の候補者をグループCEOが決定する。

4. 次世代経営者育成プロセス

次世代経営者育成のため以下の研修を実施。

- (1) SDセミナー(SHOWA DIRECTOR'S SEMINAR:取締役を講師とした経営セミナー)
- (2) 次世代経営者育成研修
- (3) ネクストリーダー研修
- (4) 異業種交流研修

(2)～(4)については、社内での講師に加え、外部の知見も積極的に活用していく。

また、計画的な配置やミッション付与など、中長期目線でのキャリア開発を実施していく。

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

昭和電線ホールディングス株式会社 事業戦略統括本部 経営企画部 IR・広報課

TEL:044-223-0520 FAX:044-223-0547